

Code of Conduct der

M&V Jena - Präzisionsfertigung und Komponenten GmbH



Präambel

Die M&V Jena - Präzisionsfertigung und Komponenten GmbH verpflichtet sich zu höchsten ethischen Standards in allen Geschäftsbereichen. Dieser Code of Conduct dient als Leitfaden für ethisches Verhalten und ist für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner verbindlich. Er reflektiert unsere Werte und Prinzipien und soll sicherstellen, dass wir in allen Situationen verantwortungsvoll und integer handeln.

Unternehmenswerte

Integrität

- Wir handeln stets ehrlich und fair in allen geschäftlichen Beziehungen.
- Wir halten unsere Versprechen und stehen zu unseren Verpflichtungen.
- Wir kommunizieren transparent und wahrhaftig, sowohl intern als auch extern.

Respekt

- Wir achten die Würde und Rechte aller Menschen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder sexueller Orientierung.
- Wir fördern eine Kultur der Inklusion und Vielfalt in unserem Unternehmen.
- Wir hören aktiv zu und wertschätzen die Meinungen und Beiträge anderer.

Verantwortung

- Wir übernehmen Verantwortung für unsere Handlungen und deren Konsequenzen.
- Wir verpflichten uns zu nachhaltigem und umweltbewusstem Handeln in allen Geschäftsprozessen.
- Wir engagieren uns für die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

Verantwortungsvolle Kommunikation

- Wir kommunizieren offen, ehrlich und respektvoll miteinander und mit unseren Stakeholdern.
- Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren die Privatsphäre anderer.
- Wir nutzen soziale Medien verantwortungsvoll und im Einklang mit unseren Unternehmenswerten.

Arbeitsrichtlinien

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Wir gewährleisten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter.
- Wir halten uns strikt an alle geltenden Sicherheitsvorschriften und -standards.
- Wir fördern proaktiv eine Kultur der Sicherheit durch regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen.
- Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, Sicherheitsrisiken umgehend zu melden und zu beseitigen.

Schutz vor Diskriminierung und Belästigung

- Wir tolerieren keinerlei Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing.
- Wir fördern eine Arbeitsumgebung, die von gegenseitigem Respekt und Würde geprägt ist.
- Wir bieten allen Mitarbeitern gleiche Chancen und faire Behandlung.
- Wir ermutigen Mitarbeiter, Vorfälle von Diskriminierung oder Belästigung zu melden, und garantieren Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen.

Datenschutz und Informationssicherheit

- Wir schützen die persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen.
- Wir implementieren robuste technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz sensibler Informationen.
- Wir schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig in Datenschutz und Informationssicherheit.
- Wir respektieren die Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen und schützen geistiges Eigentum.

IT-Sicherheit und Schutz geistigen Eigentums

- Wir setzen modernste IT-Sicherheitsmaßnahmen ein, um unsere Systeme und Daten zu schützen.
- Wir erwarten von allen Mitarbeitern, die IT-Richtlinien strikt einzuhalten und verantwortungsvoll mit Unternehmensvermögen umzugehen.
- Wir respektieren die Rechte an geistigem Eigentum Dritter und schützen unser eigenes geistiges Eigentum konsequent.

Interessenkonflikte

- Mitarbeiter sind verpflichtet, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte unverzüglich offenzulegen.
- Wir treffen Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens.
- Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Unternehmensinteressen kollidieren könnten.

Umgang mit Kunden und Behörden

Anti-Korruption und Bestechung

- Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Bestechung und Korruption.
- Wir verbieten das Anbieten, Versprechen oder Annehmen von Bestechungsgeldern oder unangemessenen Vorteilen.
- Wir führen detaillierte Aufzeichnungen über alle finanziellen Transaktionen.

Geschenke und Einladungen

- Wir erlauben nur Geschenke und Einladungen von angemessenem Wert, die nicht als Beeinflussung verstanden werden können.
- Alle Geschenke und Einladungen müssen transparent sein und den internen Richtlinien entsprechen.
- Im Zweifelsfall sind Mitarbeiter angehalten, Rat bei ihren Vorgesetzten oder dem Geschäftsführer einzuholen.

Gesetzeskonformität

- Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind.
- Wir halten uns an internationale Standards zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.
- Wir respektieren Handelsembargos und Exportkontrollbestimmungen.

Transparenz und Finanzberichterstattung

- Wir führen unsere Bücher und Aufzeichnungen genau, vollständig und wahrheitsgemäß.
- Unsere Finanzberichte entsprechen den geltenden Rechnungslegungsstandards und gesetzlichen Anforderungen.
- Wir kooperieren vollumfänglich mit internen und externen Prüfern.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltmanagement

- Wir werden ein umfassendes Umweltmanagementsystem zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung implementieren.
- Wir setzen uns ambitionierte Ziele zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter durch regelmäßige Schulungen und Initiativen.

Ressourceneffizienz

- Wir streben nach einer effizienten Nutzung von Energie, Wasser und Rohstoffen in allen Geschäftsprozessen.
- Wir investieren in energieeffiziente Technologien und erneuerbare Energiequellen.
- Wir fördern Recycling und Abfallvermeidung in allen Unternehmensbereichen.

Nachhaltige Lieferkette

- Wir wählen Lieferanten aus, die unsere Umwelt- und Sozialstandards teilen und einhalten.
- Wir arbeiten mit unseren Geschäftspartnern zusammen, um die Nachhaltigkeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu verbessern.

Verstöße und Sanktionen

Meldeverfahren

- Wir ermöglichen es Mitarbeitern, Bedenken oder Verstöße anonym zu melden.
- Wir garantieren den Schutz von Whistleblowern vor jeglichen Vergeltungsmaßnahmen.
- Alle Meldungen werden sorgfältig untersucht und angemessen behandelt.

Konsequenzen bei Verstößen

- Verstöße gegen den Code of Conduct können zu Disziplinarmaßnahmen führen, bis hin zur Kündigung.
- Bei Gesetzesverstößen behalten wir uns vor, rechtliche Schritte einzuleiten.
- Wir verpflichten uns zur fairen und konsistenten Anwendung von Sanktionen.

Schulung und Kommunikation

- Alle Mitarbeiter erhalten regelmäßige Schulungen zum Code of Conduct und zu relevanten Compliance-Themen.
- Der Code of Conduct ist für alle Mitarbeiter leicht zugänglich.
- Wir fördern einen offenen Dialog über ethische Fragen und ermutigen Mitarbeiter, bei Unsicherheiten Rat einzuholen.

Verantwortung und Umsetzung

- Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung und Einhaltung des Code of Conduct.
- Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und sind verpflichtet, den Code of Conduct vorzuleben und durchzusetzen.
- Wir überprüfen und aktualisieren den Code of Conduct regelmäßig, um sicherzustellen, dass er relevant und wirksam bleibt.

Dieser erweiterte Code of Conduct unterstreicht das Engagement der M&V Jena GmbH für ethisches Verhalten, Nachhaltigkeit und Compliance auf allen Ebenen des Unternehmens. Er dient als Kompass für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner und stärkt unser Ansehen als verantwortungsbewusstes und vertrauenswürdiges Unternehmen in der Präzisionsfertigung.